

Wie Führungskräfte ihre Mitarbeitenden motivieren



Unsere Seminarreihe vermittelt Führungskräften praxisorientierte Strategien, um sowohl die Performance als auch die Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu steigern. Im ersten Modul lernen sie verschiedene Motivationsmethoden als Schlüsselfaktor für höhere Leistung einzusetzen. Das zweite Modul fokussiert auf zielorientierte Gesprächsführung, um klare Erwartungen zu kommunizieren. Im dritten Modul geht es darum auch in schwierigen Gesprächen konstruktiv zu bleiben und Konflikte zu lösen. Das vierte Modul vermittelt arbeitsrechtliche Kenntnisse, um Führungskräfte in ihrer Rolle zu stärken und rechtssicher agieren zu lassen. Jedes Modul verbindet Theorie mit praxisnahen Übungen.

Zielgruppe: Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen

	Angebot	Ort	Dauer	Kosten pro TN *	Termin
Modul I	Motivation als Führungsaufgabe	Bad Nauheim	2 Tage	€ 815,00	26.05. - 27.05.2025
Modul II	Strukturierte und zielorientierte Gesprächsführung	Bad Nauheim	2 Tage	€ 815,00	09.01. - 10.01.2025
Modul III	Herausfordernde Mitarbeitergespräche	Bad Nauheim	2 Tage	€ 815,00	08.04. - 09.04.2025
Modul IV	Grundlagen des Arbeitsrechts, Weisungs- und Direktionsrechts	Bad Nauheim	1 Tag	€ 370,00	07.05.2025

* Die aufgeführten Module bauen inhaltlich aufeinander auf. Trotzdem sind die Module einzeln buchbar.

Bei der Anmeldung zur kompletten Reihe ist die Teilnahme am Modul IV kostenfrei.

Modul I

Motivation als Führungsaufgabe



Ziele:

Motivation ist eines der Schlüsselemente für erfolgreiches Führen. Durch sie können sowohl die Performance als auch die Bindung an das Unternehmen sichergestellt und gesteigert werden. Um hierbei zu unterstützen, fokussiert das Seminar zunächst die Reflexion der Führungsrolle sowie der Stärken und Schwächen der eigenen Person, um darauf aufbauend die Erwartungen der Mitarbeitenden zu beleuchten. Denn erst ein professionelles, wertschätzendes und gleichzeitig klares Führungsverhalten hilft die Bedürfnisse der Beschäftigten nachhaltig zu motivierenden Faktoren umzusetzen. Dieses Verständnis wird sodann praxisbezogenen Aufschluss bezüglich des Umgangs mit unter- sowie übermotivierten Mitarbeitenden geben.

Inhalte:

- Meine Rolle und Aufgabe als Führungskraft
- Mein Führungsstil: Wertschätzung als Motivationsfaktor
- Eigene Stärken und Schwächen erkennen
- Meine Mitarbeitenden und ihre Bedürfnisse
- Gegenseitige Erwartungen reflektieren
- Ansätze zur typgerechten Motivation
- Ursachen für mögliche Leistungsdefizite
- Umgang mit Unter- und Übermotivation
- Meine Wirkung als Führungskraft – Als Vorbild überzeugen

Methoden:

Fachliche Impulse, Einzel- und Gruppenarbeiten, Praxisübungen, Erfahrungsaustausch

DAUER	2 Tage
TERMIN	26.05. - 27.05.2025
KOSTEN	€ 815,00 einschl. Einzelzimmer, Vollpension
ORT	Bad Nauheim

Strukturierte und zielorientierte Gesprächsführung



Ziele:

Alles ist Kommunikation und Kommunikation ist alles: Wohl keine andere Kompetenz ist als Führungskraft so elementar und bedeutsam wie diese. Das Seminar setzt sich zum Ziel, eben dieses Verständnis als Kern professioneller Führungsarbeit zu erzeugen. Darüber hinaus vermittelt es in der Arbeitspraxis direkt anwendbare Werkzeuge und Leitfäden zum Einüben und zur Umsetzung einerseits zielorientierter und gut strukturierter und andererseits wertschätzender Gespräche.

Um bestehende Erfahrungen nutzbar zu machen und um schon innerhalb der Schulungszeit den Praxistransfer des Erlernten zu gewährleisten, werden die Arbeit an Praxisfällen, die Kollegiale Beratung und Rollenspielübungen wichtige Bestandteile der Schulung bilden.

Inhalte:

- Grundlagen wertschätzender Kommunikation
- Vorgehensweise bei verschiedenen Gesprächsanlässen
- Zielvereinbarungsgespräche (Jahresgespräche)
- Rückkehrgespräche
- Feedback-Gespräche
- Gesprächsaufbau und Struktur
- Das 5-Phasen-Modell
- Sicherung und Dokumentation der Ergebnisse
- Arbeit an Praxisfällen
- Kollegiale Beratung

Methoden:

Fachliche Impulse, Einzel- und Gruppenarbeiten, Praxisübungen mit (Video-) Feedback, Erfahrungsaustausch

DAUER	2 Tage
TERMIN	09.01. - 10.01.2025
KOSTEN	€ 815,00 einschl. Einzelzimmer, Vollpension
ORT	Bad Nauheim

Modul III

Herausfordernde Mitarbeitergespräche



Ziele:

Nicht alle Gespräche haben einen angenehmen Anlass, nicht alle sind einfach und nicht alle verlaufen ohne Konflikte. Schon mit Einschätzung des Bedarfs klärender Gespräche wird die Führungskraft vor gewisse Herausforderungen gestellt. Dieses Seminar möchte die Teilnehmenden dabei unterstützen, einen geschulten Blick sowie eine konstruktive Haltung bezüglich herausfordernden und/oder konfliktträchtigen Situationen innerhalb der Abteilung zu entwickeln. Sie werden gestärkt, um auch in schwierigen Gesprächen authentisch, fair und sicher zu agieren. Es werden die Eskalationsdimensionen von Mitarbeitergesprächen bis hin zum Trennungsgespräch und dessen juristischer Tragweite beleuchtet und reflektiert. Auch in diesem dritten Modul wird besonderer Wert auf den Transfer in die Praxis durch Fallbesprechungen und das Feedback der Gruppe und der Kursleitung gelegt.

Inhalte:

- Gesprächsbedarf erkennen und kommunizieren
- Innere Haltung und Wertesystem in Konflikten
- Probleme von Mitarbeitenden „zur Sprache bringen“: Auffälligkeiten, Fehlzeiten etc.
- Zulässige und unzulässige Fragestellungen
- Rahmenbedingungen für ein konstruktives Gespräch schaffen
- Praxis der Gesprächsführung: Von der Vorbereitung bis zur Dokumentation
- Was tun, wenn nichts hilft: Die juristische Dimension
- Betriebsbedingte Trennungsgespräche sicher und fair führen
- Bearbeitung von Fallbeispielen aus dem beruflichen Alltag der Teilnehmenden mit Videofeedback

Methoden:

Fachliche Impulse, Übungen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Selbstreflexion, Erfahrungsaustausch

DAUER	2 Tage
TERMIN	08.04. - 09.04.2025
KOSTEN	€ 815,00 einschl. Einzelzimmer, Vollpension
ORT	Bad Nauheim

Modul IV

Grundlagen des Arbeitsrechts, Weisungs- und Direktionsrechts



Ziele:

Die Teilnehmenden erwerben arbeitsrechtliche Grundkenntnisse für die Führungspraxis und reflektieren ihre Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Leistungsstörungen bei Mitarbeitenden. Sie vertiefen ihre Kenntnisse anhand von ausgewählten praktischen Fallbeispielen. Sie behandeln Grundfragen der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und erhalten Hinweise für die Feinabstimmung mit der Personalabteilung.

Inhalte:

- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber/-innen, Arbeitnehmer/-innen und Arbeitnehmervertretungen
- Umfang und Ausübung des Weisungsrechts
- Umgang mit ausgewählten Situationen (u. a. Urlaub, Krankheit, Überstunden)
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Kritikgespräche und Ermahnungen im Vorfeld von Abmahnungen
- Vorbereitung und Ausspruch von Abmahnungen
- Aufhebungsvertrag, Änderungskündigung, ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Ausgewählte arbeitsrechtliche Fragestellungen und Fallbeispiele
- Verantwortung bei Fragen der Arbeitssicherheit
- Zusammenarbeit mit der Personalabteilung

Methoden:

Vortrag, Fallbeispiele, Gruppenarbeit, Austausch

DAUER	1 Tag
TERMIN	07.05.2025
KOSTEN	€ 370,00 einschl. Verpflegung
ORT	Bad Nauheim

Kontakt, Anmeldung und Anreise

KONTAKT ZUR ANMELDUNG DER SEMINARE:

seminare@bhbn.de



ANREISE BILDUNGSHAUS BAD NAUHEIM

Parkstraße 17 | 61231 Bad Nauheim

Das Bildungshaus Bad Nauheim liegt verkehrsgünstig in der Mitte Hessens.

ANREISE MIT DEM AUTO

Von der A 5 nehmen Sie die Abfahrt Ober-Mörlen. Folgen Sie zunächst der Beschilderung in Richtung Bad Nauheim. Biegen Sie an der ersten Ampel rechts ab. Nun fahren Sie auf der Frankfurter Straße bis zur Kreuzung Bahnhofsallee. Dort biegen Sie rechts ab und folgen der

Vorfahrtsstraße. Über die Ludwigstraße kommen Sie automatisch in die Parkstraße. An deren Ende befindet sich auf der rechten Seite das Bildungshaus Bad Nauheim.

MIT DER BAHN

Ausgehend vom Hauptbahnhof Frankfurt nehmen Sie die Regionalbahn nach Bad Nauheim. Die Fahrtzeit beträgt ca. 30 Minuten. Von dort aus kommen Sie zu Fuß (ca. 10 Minuten), mit dem Bus oder Taxi zum Bildungshaus.

