

HESSEN**METALL**

Ihr Erfolg. Unser Ziel. Gemeinsam im Netzwerk.



***UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS
Mission Statement
und Leitbild***

HESSENMETALL

Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e. V.

Emil-von-Behring-Straße 4

60439 Frankfurt

Telefon: 069 95808-0

E-Mail: info@hessenmetall.de

Homepage: www.hessenmetall.de

Bildnachweis: ©ikostudio - stock.adobe.com

Stand: 6. Mai 2021 / aktualisiert 29. Januar 2024

Layout: Heike Krasemann

Druck: (nur online)

Januar 2024

Liebe Mitglieder!

Warum haben wir ein neues Leitbild entwickelt? Unsere Industrie hat große strukturelle Veränderungen zu meistern. Unser Verband hat sich auf den Weg gemacht, eine neue, wachsende Organisation zu werden und ist in den letzten Jahren um über 100 Mitglieder gewachsen. Es gibt also viele Gründe, den Kurs in eine von stetiger Veränderung geprägten Zukunft neu zu justieren.

Obwohl wir bei HESSENMETALL über große Expertise rund um Arbeitsbeziehungen, Arbeitsrecht, Arbeitswissenschaft und Fachkräftesicherung verfügen, reicht das nicht mehr. Wir glauben, dass wir das Wissen der Besten einfangen müssen, indem wir unser Netzwerk noch intensiver nutzen, um die ungeheure Erfahrung und geballte Kompetenz von über 700 Mitgliedsunternehmen in einem dauerhaft verstetigten Erfahrungsaustausch miteinander zu teilen. Wir wollen also den Zugang zu unserem Arbeitgeberverband, den wir als Serviceorganisation stark ausgebaut haben, deutlich partizipativer gestalten. Dazu freuen wir uns auf Ihre Mitwirkung.

„Ihr Erfolg. Unser Ziel. Gemeinsam im Netzwerk.“ – ist unser Anspruch. Er muss sich in für Sie praxistauglichen Angeboten beweisen. Deshalb fragen wir regelmäßig nach Ihrem Feedback. Unsere Gemeinsamkeit basiert auf gemeinsamen Werten und lebt durch den Mehrwert wechselseitigen Nutzens in unserem Netzwerk der größten Industrie in Hessen und Deutschland.

Unser Wachstum und Ihre Zustimmung geben unserem Kurs Recht. Aber die Reise geht weiter. An die Politik richten wir unsere Forderung nach einem Erneuerungsjahrzehnt. Leben wir es ihr vor!

Frankfurt am Main, im Januar 2024



Wolf Matthias Mang
Vorstandsvorsitzender

Dirk Pollert
Hauptgeschäftsführer

1. Mission Statement

HESSENMETALL ist das **Netzwerk der Arbeitgeber** für die hessischen Metall-, Elektro- und IT-Unternehmen, die Hard- und Software, Produkte und Dienstleistungen entwickeln, menschliche und Künstliche Intelligenz in einer **großen Transformation** und **einem sich im Takt der Industrie 4.0 wandelnden Markt** verschmelzen.

Gestartet als **Arbeitgeberverband**, erweitert zu einer **Serviceorganisation** rund um die Arbeitsbeziehungen haben wir uns auf den Weg gemacht zu einer **Netzwerk-Plattform Arbeit 4.0**. Unsere Tradition ist Fortschritt.

Wir verfolgen konsequent die **wirtschaftlichen und politischen Interessen** unserer Mitgliedsunternehmen gegenüber Politik, Gewerkschaften und Gesellschaft, fördern ihre Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit durch die Bereitstellung von Expertise, Beratungsleistungen und Plattformen für Wissens- und Technologietransfer. Gemeinsam im Netzwerk **gestalten** wir die **sich erneuernde Arbeitswelt**.

Unser Ziel ist es, die **Wettbewerbsstärke** der größten Industrie Hessens **zu sichern**, Arbeitsbeziehungen zu regeln, Zukunftstechnologien zu erkennen und den Mitgliedsunternehmen passgenaue Services zu bieten. Es ist unser Bestreben, das **HESSENMETALL-Netzwerk** kontinuierlich mit weiteren zukunftsorientierten, international ausgerichteten Unternehmen, auch Start-ups, **zu verstärken** und sie zusätzlich über Forschungsk Kooperationen auch mit hessischen Hochschulen zu vernetzen.

Durch unsere **wertegebundene Gemeinschaft**, die mit einer starken Stimme spricht, verschaffen wir unseren Mitgliederinteressen Gehör bei allen relevanten Stakeholdern, um die **Rahmenbedingungen zu verbessern** und unsere Ziele zu erreichen.

2. Leitbild

„Ihr Erfolg. Unser Ziel. Gemeinsam im Netzwerk“ – mit dieser konsequenten Mitgliederfokussierung will der Arbeitgeberverband HESSENMETALL seine wachsende Anzahl von Mitgliedern gerade auch im Strukturwandel unterstützen. Dafür bietet er ihnen ein **Netzwerk für Erfahrungsaustausch und Nutzen-Sharing** und stellt so das Wissen der Besten dieser Gemeinschaft zur Verfügung. HESSENMETALL vertritt konsequent die **Mitgliederinteressen** im Dialog mit Arbeitnehmern, Industriegewerkschaft Metall, Politik und Verwaltung. Wir sind **Berater** und **Anwalt** unserer Mitgliedsunternehmen und ihre **vernehmbare Stimme** in der Öffentlichkeit.

Unsere Mitglieder sind zukunftsorientierte Unternehmen mit hohem Internationalisierungsgrad und hervorragenden Arbeitsbedingungen. Sie schaffen Produkte und Dienstleistungen, die ihre weltweiten Kunden nutzen und voranbringen. Mit neun Branchen, 800 global erfolgreichen Unternehmen und über 220.000 Beschäftigten ist die Metall- und Elektro-Industrie die größte Industrie in Hessen. Ihren Erfolg verdankt sie ihren Qualitätsprodukten „Made in Germany“ und ihrer Wettbewerbs- und Exportstärke. Der einzigartige Wertschöpfungsverbund erstreckt sich von der Metallerzeugung über den Maschinenbau bis zu den Endprodukten wie Autos, Züge, Schiffe und Flugzeuge, Geräte für Haushalt; Kommunikation und Unterhaltung.

Unsere Industrie ist aktuell herausgefordert durch einen dreifachen Strukturwandel: die **digitale Transformation**, die **Dekarbonisierung** sowie die zunehmende **Verbindung** von **Produkten mit Dienstleistungen**. In diese Transformation zu einer personalisierten Massen-Industrie mit weniger Material- und Energieverbrauch sowie weniger Müll gilt es, die bisherige Wettbewerbsstärke in diese „neue Welt“ und Arbeitswelt zu übertragen. Dazu gehört die **Verschmelzung** der klassischen **M+E-Industrie** mit der **IT-Industrie** zum Treiber der vierten industriellen Revolution, um durch qualitatives und nachhaltiges Wachstum zum Wohlstand in Hessen und Deutschland beizutragen.

Vor über 130 Jahren als Interessenvertretung der Arbeitgeber gegründet, nach Auflösung im Jahr 1933 wieder gegründet am 29. Oktober 1947, war die Regelung von Beschäftigungsbedingungen durch Tarifverträge mit der Gewerkschaft erster Daseinszweck des Arbeitgeberverbandes HESSENMETALL.

In den letzten Jahrzehnten hat er sich zur umfassenden Serviceorganisation rund um die Arbeitsbeziehungen weiterentwickelt. Heute organisieren wir darüber hinaus als Netzwerkplattform Arbeit 4.0 den Transformations-Erfahrungsaustausch zwischen den Entscheidern unserer Mitgliedsunternehmen, um so die betriebliche Wettbewerbsfähigkeit zu steigern. Darüber hinaus sind wir ihr Dienstleister in der sich digitalisierenden Arbeitswelt zu den Themen Arbeitsrecht, Arbeitsbeziehungen und Tarifpolitik, Arbeitswissenschaft, Fachkräftesicherung, Digitale Transformation und Künstliche Intelligenz, Technologietransfer und Nachhaltigkeitsmanagement sowie Kommunikation.

Wir sind der Arbeitgeberverband der größten Industrie

HESSENMETALL ist **der Arbeitgeberverband**, die Arbeitgeber-Interessenvertretung, von über 700 Technologie-Unternehmen in Hessens größter und bedeutendster Industrie. Als **Tarifpartei** bekennt sich HESSENMETALL zur Stärkung der Tarifbindung durch Tarifverträge, die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen in Einklang bringen, dabei aber immer die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen im Fokus haben.

In der Metall- und Elektro-Industrie sind die **Flächentarifverträge** Leitbedingungen. Sie erfassen bis heute einen großen Teil der Unternehmen und ihre Mitarbeiter. Gleichzeitig wissen wir um die Bedeutung der Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne einen Verbandstarifvertrag. Die **OT-Mitgliedschaft** wurde als Ergänzung für die gesetzlich reduzierte Verhandlungs- und Arbeitskämpfparität zwischen Gewerkschaften und Arbeitgebern geschaffen. Sie ist Ausdruck der im Grundgesetz garantierten negativen Koalitionsfreiheit und heute ein unverzichtbarer Teil des Tarifsystems in der M+E-Industrie. Sie trägt zu dessen Stabilität bei.

Es ist unser Ziel, den Flächentarifvertrag so attraktiv zu gestalten, dass er eine Heimat für alle Unternehmen der M+E-Industrie sein kann. Es gilt, den Flächentarifvertrag an unterschiedliche Bedingungen in den Unternehmen anzupassen.

Dazu wird er immer mehr Heterogenität abbilden müssen, je weiter der Strukturwandel aufgrund von Digitalisierung und Elektrifizierung voranschreitet. Die Veränderungen in Technologie und Arbeitsabläufen erfordern neue und beweglichere Rahmenbedingungen.

HESSENMETALL bietet deshalb zwei Arten der Mitgliedschaft. **Tarifgebundene Mitglieder** gestalten aktiv den **Standard für unsere Industrie**, indem sie in unseren Gremien über den Flächentarifvertrag mitentscheiden. **Mitgliedern ohne Tarifbindung** steht die Orientierung am Flächentarifvertrag frei. Ihnen helfen wir dabei, ihre Arbeitsbeziehungen individuell zu regeln. Allen Mitgliedern steht der Zugang zu unseren **exklusiven Serviceangeboten** offen.

Wir erweitern uns zu einer Netzwerk-Plattform für Arbeit 4.0.

HESSENMETALL setzt regelmäßig neue Impulse und treibt Innovationen voran: Wir bringen unsere Mitgliedsunternehmen mit Veranstaltungen, neuen Formen des Wissenstransfers, Publikationen und maßgeschneiderten Services gezielt in einen ständigen Erfahrungsaustausch und schaffen dadurch Teilhabe am gebündelten Wissen zu den zentralen Herausforderungen der Zukunft.

Dazu gehören u. a. die strategischen Themen digitale Transformation, Technologietransfer, Fachkräftesicherung, Künstliche Intelligenz und nachhaltige Produktion. Aber immer fokussiert auf unsere Kernkompetenz: die Arbeitswelt. Wir unterstützen unsere Mitglieder bei der erfolgreichen Gestaltung der Arbeitswelt – sowohl Start-ups als auch klassische Produktionsunternehmen und Dienstleister.

Die digitale Transformation lässt die klassischen M+E-Technologie und die Softwareindustrie immer enger zusammenwachsen: sei es in ein- und demselben Unternehmen oder in Wertschöpfungsverbänden. Indem wir **IT-Nutzer** und **IT-Anbieter** zusammenbringen, vernetzen wir informationstechnologisches Herstellwissen mit industrieller Anwenderpraxis zu einer **konstruktiven wechselseitigen Nutzen-Gemeinschaft**. So fördern wir Austausch und Erweiterung von Digitalisierungswissen und Produktions-Know-how in unserem einzigartigen Netzwerk von Tech-Unternehmen.

Wir verstehen uns als Serviceorganisation für die Arbeitsbeziehungen

Unser **Kompetenz-Team** aus Juristen, in der Regel Fachanwälte für Arbeitsrecht, Tarifexperten, Arbeitswissenschaftlern sowie Kommunikations- und Bildungsexperten sichert die hohe Qualität unserer Services.

Dabei bilden unsere **Fachabteilungen** in der Landesgeschäftsstelle als Weiterentwickler fachlicher Kernkompetenzen einen schlagkräftigen Verbund mit unseren **Bezirksgruppen** als serviceorientierten Beratern vor Ort. Zusätzlich stellt unser **Serviceportal** den interdisziplinären Zugang zu unseren Services exklusiv online zur Verfügung:

- Arbeitsrecht
- Tarifpolitik und Arbeitsbeziehungen
- Fachkräftesicherung
- Digitalisierung
- Technologietransfer
- Kommunikation
- Konjunktur und Benchmarks.

Als Verbändefamilie bieten wir ein einzigartiges Vorteilspaket

Im Unterschied zu Anwaltskanzleien **gestalten wir selbst die vertraglichen Grundlagen** der Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern. Deshalb sind wir prädestiniert, insbesondere die tarifvertraglichen Rechtsbeziehungen in der Umsetzung zu beraten. Wir kennen die Arbeitsgerichtsbarkeit und ihre Rechtsprechung bis hin zum Europäischen Gerichtshof bestens.

Die **Mitgliederberatung** vervollständigen wir mit unseren **Arbeitswissenschaftlern** bis in die Prozessgestaltung und -optimierung hinein. In der Interessengemeinschaft unseres Netzwerks bildet sich das Vertrauen der Unternehmensvertreter, die eigenen Erfahrungen und Best Practices zu teilen – auch zu neuen Herausforderungen.

In der unterstützenden **Fachkräfte- und Nachwuchssicherung** erreichen wir über die langjährige und bundesweite Vernetzung mit den interaktiven M+E-InfoTrucks einzigartige Zugänge an Schulen und in der onlinegestützten Ausbildungsplatzbörse regelmäßig hohe Zugriffszahlen.

Unsere branchenübergreifende **politische Interessenvertretung** gestalten wir aus der Mitte der **Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände** (VhU). Das verschafft uns im Verbund von 86 Branchenverbänden (VDMA, ZVEI, u. a.) Schlagkraft und die Repräsentationsmacht der gesamten hessischen Wirtschaft.

Mit der VhU als **Stimme der hessischen Wirtschaft** finden wir immer Gehör bei Landesregierung und -politik.

In der **Systempartnerschaft** mit unserer Gruppe **Bildungswerke der Hessischen Wirtschaft** ergänzen wir die Services eines Verbandes mit den Angeboten eines großen Bildungsanbieters, der unter dem Motto „Bilden – Beraten – Integrieren – Vernetzen“ bedarfsorientierte Dienstleistungen erbringt: u. a. für junge Menschen am Übergang von der Schule in Ausbildung, Studium und Beruf. Für Erwachsene bei ihrer beruflichen Entwicklung und der Suche nach einem neuen Job und natürlich für Unternehmen aller Branchen und Größenklassen sowie deren Beschäftigte vor allem in Veränderungsprozessen.

Werte, die wir leben.

Wir bekennen uns zur **Sozialen Marktwirtschaft** als Erfolgsmodell für Wachstum und Wohlstand. In dieser ordoliberalen Arbeitsteilung setzt der Staat den Rahmen, innerhalb dessen die Akteure sich frei bewegen können, und verzichtet darauf, selbst Akteur zu werden. Sie hat uns in Deutschland seit Jahrzehnten wirtschaftliche und soziale Stabilität gegeben.

Wir bekennen uns zum Konzept **„Erfolgreiche Arbeit“**. Gute Arbeit gibt es nur als erfolgreiche Arbeit, die im Wettbewerb ihre Käufer findet. Wir wissen, dass sie nur mit starken Belegschaften gelingen kann. Die Blickwinkel der Arbeitnehmer und Arbeitgeber unterscheiden sich, sind aber miteinander kompatibel.

Wir bekennen uns zur **Verantwortung für Umwelt und Klima**. Wir wollen, dass Mensch und Natur sich gut auf diesem Planeten entwickeln und unsere Mitgliedsunternehmen auch in Zukunft wertvolle Beiträge zu einer nachhaltigen Entwicklung erbringen. Klimaschutz funktioniert am besten marktwirtschaftlich, indem CO₂ begrenzt, nicht verteuert wird. Das gelingt mit sinkenden CO₂-Deckeln, Rationalität, Marktwirtschaft und Technologieoffenheit.

Wir bekennen uns zu einem **fairen Generationenvertrag**. Wir müssen eine Umverteilung zu Gunsten der Älteren verhindern, welche die Lebensmöglichkeiten der jüngeren Generation einschränkt. Aus Solidarität mit unseren Kindern und Enkeln dürfen wir den bereits breit ausgedehnten Sozialstaat, der jetzt schon ein Drittel des Erwirtschafteten beansprucht, nicht über die Grenzen der Leistungsfähigkeit von Beitrags- und Steuerzahlern ausweiten.

Wir leben diese Werte im alltäglichen Umgang mit unseren Mitgliedsunternehmen, Partnern und gegenüber Arbeitnehmern, der Industriegewerkschaft Metall, Politik, Justiz und Verwaltung.

Und natürlich im Umgang mit uns selbst. Unsere gut aus- und ständig weitergebildeten Kolleginnen und Kollegen in unserem Verbände-Netzwerk arbeiten zuverlässig, lösungsorientiert und effektiv zusammen, um Mehrwert für unsere Mitglieder zu schaffen.

Teamgeist ist Trumpf, unsere Arbeitsweise interdisziplinär und nachhaltig. Wir helfen uns gegenseitig und stellen Informationen aufrichtig und vollständig zu Verfügung. Wir ergreifen Initiative zur Zusammenarbeit und zum Informations- und Erfahrungsaustausch. Und wir setzen Ressourcen schonend ein, um finanzielle Spielräume für Innovationen zu schaffen.

Flächendeckend in Hessen vor Ort, vernetzt in Deutschland und Europa

Mit unserer Zentrale in Frankfurt und unseren fünf Bezirksgruppen in Kassel, Wetzlar, Frankfurt, Offenbach und Darmstadt ist HESSENMETALL **in Hessen flächendeckend** vor Ort und nah bei seinen Mitgliedern.

Über unsere Dachverbände **Gesamtmetall**, **BDA** und **BDI** sichern wir die nationale Interessenvertretung, über die **CEEMET** und **BusinessEurope** die europäische. Die Verbändefamilie öffnet den Mitgliedern auch die Zugänge zum **Institut der deutschen Wirtschaft (IW)** Köln, dem **ifaa Institut für angewandte Arbeitswissenschaft** und der **Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft (INSM)**.

3. Kurzfassung Leitbild

HESSENMETALL ist der Arbeitgeberverband der größten Industrie in Hessen. Er vertritt die Interessen der Mitgliedsunternehmen aus der **Metall-, Elektro- und IT-Industrie**. Seit 1918 sind die Metall-Arbeitgeberverbände Tarifpartner der Gewerkschaftsverbände und verhandeln auf Basis der gesetzlich verankerten Tarifautonomie Arbeitsstandards und Entgelte. Tarifverhandlungen sind auch heute noch unser Kerngeschäft. Sie sollen Mindeststandards sichern und die Interessen der Arbeitnehmer und Arbeitgeber ausgleichen. Allerdings sind Unternehmen ohne Tarifbindung inzwischen der überwiegende Teil unserer Mitglieder. Deshalb hat sich der **Arbeitgeberverband** in den letzten Jahrzehnten zu einer umfassenden **Serviceorganisation** rund um die Arbeitsbeziehungen entwickelt und ist seit 2017 auf dem Weg zu einer **Netzwerk-Plattform Arbeit 4.0**.

Unsere Mitgliedsunternehmen sind zukunftsorientierte, global tätige Unternehmen mit hoher Innovationskraft. Sie schaffen Produkte, Hard- und Software und Dienstleistungen. Als Netzwerk bieten wir ihren **Entscheidern und Experten** die Plattform für den **Erfahrungsaustausch** für mehr Wettbewerbsfähigkeit gerade auch im Strukturwandel. Für HESSENMETALL-Mitglieder sind wir der sachverständige Dienstleister und Berater **in der sich wandelnden Arbeitswelt** zu den Themen Arbeitsrecht, Arbeitsbeziehungen, Tarifpolitik, Fachkräftesicherung, Kommunikation, Digitale Transformation, Nachhaltigkeitsmanagement sowie Technologietransfer. Mit Hochschulkooperationen helfen wir die Kompetenz und Innovationskraft unserer Mitglieder auch bei neuen Schlüsseltechnologien zu steigern.

HESSENMETALL ist mit seiner Landesgeschäftsstelle und fünf Bezirksgruppen **flächendeckend vor Ort**. Wir bündeln und vertreten konsequent die Mitgliederinteressen im Dialog mit Arbeitnehmern, Industriegewerkschaft Metall, Politik und Verwaltung. Wir sind **Berater** und **Anwalt** unserer Mitgliedsunternehmen sowie ihre starke Stimme in der Öffentlichkeit.

Durch den Verbund mit allen hessischen Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden in der **VhU** verschaffen wir den Mitgliederinteressen stärkeres Gewicht bei der Politik in Hessen. Mit unserem Systempartner **Gruppe Bildungswerke der Hessischen Wirtschaft** ergänzen wir die Services eines Verbandes mit den Angeboten eines großen Bildungsanbieters.

Über unsere Dachverbände **Gesamtmittel**, **BDA** und **BDI** sichern wir die nationale Interessenvertretung, über die **CEEMET** und **BusinessEurope** die europäische. Die Verbändefamilie öffnet den Mitgliedern auch die Zugänge zum **Institut der deutschen Wirtschaft (IW)** Köln, dem **ifaa Institut für angewandte Arbeitswissenschaft** und der **Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft (INSM)**.

Wir sind für Sie da

Bezirksgruppe Nordhessen

Karthäuserstraße 23

34117 Kassel

Coralie Zilch

+49 561 1091-310

czilch@hessenmetall.de

Bezirksgruppe Mittelhessen

Elsa-Brandström-Straße 5

35578 Wetzlar

Sascha Drechsel

+49 6441 7008-15

sdrechsel@hessenmetall.de

Bezirksgruppe Offenbach und Osthessen

Berliner Straße 116

63065 Offenbach

Jörg Hermann

+49 69 8600429-0

jhermann@hessenmetall.de

Bezirksgruppe Rhein-Main-Taunus

Emil-von-Behring-Straße 4

60439 Frankfurt am Main

Friedrich Avenarius

+49 69 95808-230

favenarius@hessenmetall.de

Bezirksgruppe Darmstadt und Südhessen

Rheinstraße 60

64283 Darmstadt

Dirk Widuch

+49 6151 2985-41

dwiduch@hessenmetall.de

Wir sind für Sie da

Vorstandsvorsitz	Verwaltung, Personal und Finanzen	Kommunikation und Presse	Tarifwesen und Arbeitswissen- schaft	Recht
Wolf Matthias Mang	Thomas Wagner -140	Patrick Schulze -150	Peter Hampel -160	Prof. Dr. Franz- Josef Rose -170
Assistenz Susanne Löhr -131	Assistenz Iris Termer -147	Assistenz Heike Krasemann -152	Assistenz Christiane Fischer -161	Assistenz Michaela Maxwell -171
Hauptgeschäfts- führung	Informations- und Kommunikations- technik (IKT) Andreas Gebek -124	Projekte Kornelia Kopp -151	Assistenz, Ausbildung Jennifer Gerhard -162	Sabine Pröbßl -183
Hauptgeschäfts- führer Dirk Pollert -130	Toni Stanar -122	Onlineredaktion Michael Kowol -156	Arbeits- und tarif- rechtliche Beratung Lars Eickmeier -163	
Assistenz Susanne Löhr -131	Buchhaltung Monika Rulla -141	Kommunikation und Presse David Eisenberger -154	Martina Zilch -165	
Stellvertretender Hauptgeschäfts- führer Peter Hampel -160	Kirsten Schneider -142	Kommunikation für Nachwuchsgewinnung Publikationen, Events Susanne Lettau -153	Katharina Dietrich -169	
	Sabine Lesum -146		Kennzahlen und Benchmarks Jan-Patrick Harms -164	
	Personalwesen Ursula Buchholz -148		Arbeitswissenschaft Nikolaus Schade -180	
	Verwaltung Melanie Allweier -143		Assistenz Annette Behrens -181	
	Allgemeine Dienste Michael Palijan -144		Verbandsingenieure Udo Schwab -184	
			Claus Bosen -185	

HESSENMETALL

Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e. V.

Emil-von-Behring-Straße 4

60439 Frankfurt

Telefon: 069 95808-0

E-Mail: info@hessenmetall.de

Homepage: www.hessenmetall.de

Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik	Gesellschafts- und Bildungspolitik	Berufliche Aus- und Weiterbildung	Digitales und Technologietransfer	Wirtschafts- und Umweltpolitik
Dr. Stefan Hoehl -200	Dr. Vladimir von Schnurbein -210	Jonas Fidler -215	Katja Harder de Farfan -132	Dr. Clemens Christmann -220
<i>Assistenz</i> Sabine Fachinger -201	<i>Assistenz</i> Sabine Schnell -211	<i>Assistenz</i> Sabine Schnell -211	<i>Assistenz</i> Janine Kraushaar -133	<i>Assistenz</i> Christiane Peter -221
<i>Arbeitsmarkt, soz. Sicherung, Lohnsteuer</i> Marius Naser -203	<i>Gesellschaftspolitik</i> Dr. Carla Thiel -217	<i>Berufliche Bildung</i> N. N. -212	<i>Digitales und Technologietransfer</i> N. N. -216	<i>Assistenz</i> Christina Seeger -227 <i>Bau- und Immobilienpolitik</i> Kai Wächter -228 <i>Energie- und Klimapolitik</i> Marius Schäfer -222 <i>Umweltpolitik</i> N. N. -229 <i>Verkehrs- und Logistikpolitik</i> Tobias Grün -223

Telefon: +49 69 95808-0
unter den Namen ist jeweils die Durchwahl angegeben

E-Mail: info@hessenmetall.de
bzw. 1. Buchstabe des Vornamens+Nachname@hessenmetall.de
= dpollert@hessenmetall.de

HESSEN**METALL**

Ihr Erfolg. Unser Ziel. Gemeinsam im Netzwerk.

