

HESSENMETALL ,UPSTARTER‘

Kurzprofil übernahmeinteressierter Nachfolgekandidatinnen und -kandidaten

1. Beruflicher und persönlicher Werdegang

Höchster Bildungsabschluss:	Masterabschluss (Doppelabschluss)
Fachrichtung/Studiengang:	Internationale BWL, Strategie & Marketing
Berufserfahrung (in Jahren):	11

Welche Meilensteine und Erfahrungen mit Relevanz zur Unternehmensübernahme prägen Ihren bisherigen Werdegang?

Projektmanagement (IT, Eventplanung, Schulungskonzepte)
Gründerin und selbstständig seit 6 Jahren
Business development für Kunden aus allen Branchen und Industrien
COO- Tätigkeit
Geschäftsleitung des eigenen Familienunternehmens in 4. Generation
Internationale Erfahrung, Sprachkenntnisse
Finanzwissen (Investition, Business Angel)

Über welche besonderen Fähigkeiten und Kompetenzen mit Relevanz zur Unternehmensübernahme verfügen Sie? (In Stichpunkten)

strukturiert, organisiert, multitasking-fähig, zeiteffektiv und - effizient
passionierte Netzwerkerin, kommunikativ mit interkultureller Kompetenz
emphatisch mit und hohem EQ
Teamplayer, verantwortungsbewusst und bereit Verantwortung zu übernehmen,
lösungsorientiert, offen für Unkonventionelles
multitasking
Expertise im Personal Branding und starke eigene Personenmarke

2. Profil des Unternehmens

Branche des Unternehmens:	Unternehmensberatung, produzierendes Unternehmen
Firmengröße (Anzahl der Mitarbeitenden):	bis 250
Umsatz des Unternehmens:	bis 10 Millionen
Standort(e):	Deutschland und international

3. Finanzielle Informationen

Geplante Investitionssumme:	hängt vom Unternehmenswert ab
-----------------------------	-------------------------------

Finanzierungsmöglichkeiten

Kredit, Querfinanzierung durch Verkäufe von Unternehmen und Anteilen oder Immobilien, Business Angels, "Ratenkauf"

4. Übernahmeprozess und Ziele

Wie stellen Sie sich den Übernahmeprozess, dessen Dauer und Ablauf vor?

Erstgespräch nach dem Event -> Kennenlernen GF -> schrittweise Kennenlernen des Unternehmens, der Führungsebene und Mitarbeitende -> Begleitet durch externen Beratung -> Einstieg als "Mitarbeiterin" in verantwortlichen Positionen -> Übernahmeplan finalisieren und gemeinsam umsetzen

Was sind Ihre Ziele und Motivation für eine Übernahme?

Getreu unserem Motto "don't re-invent the wheel", möchten wir unser Wissen, Fähigkeiten und Energie dort aufwenden, wo wir am meisten Impact generieren können. Wir wissen, wie wichtig Fortbestand von Unternehmen für unseren Wohlstand sind und gleichzeitig auch, wie mühevoll eine Gründung ist. Daraus ergibt sich für uns als ideales Wirkungsfeld: die Unternehmensnachfolge

5. Zusätzliche Anmerkungen

Ich trete gemeinsam mit meiner Geschäftspartnerin Lilli Rohde an. Gemeinsam sind wir ein eingespieltes Team, verstehen uns blind und haben in 10 Jahren viele Hürden gemeinsam überwunden. Wir sind zielstrebig, wissen was wir wollen und stehen für eine moderne Unternehmensführung (digital, eigenverantwortlich, online).

6. Kontaktdaten der Ansprechperson(en)

Maike Benner
0171-8487991
maike@malish.de
www.malish.de
www.linkedin.com/in/maike-benner-malish

Hinweis: Mit der Einreichung dieses Formulars stimmen Sie einer Weitergabe der Informationen von HESSENMETALL an Teilnehmende und Interessenten des Events STARTUPS X HESSENMETALL 2024 zu.

HESSENMETALL ,UPSTARTER‘

Kurzprofil übernahmeinteressierter Nachfolgekandidatinnen und -kandidaten

1. Beruflicher und persönlicher Werdegang

Höchster Bildungsabschluss:	Bachelor
Fachrichtung/Studiengang:	Marketing & Vertrieb
Berufserfahrung (in Jahren):	21 Jahre

Welche Meilensteine und Erfahrungen mit Relevanz zur Unternehmensübernahme prägen Ihren bisherigen Werdegang?

Führungskraft (nach einem Jahr im Unternehmen mit 23 Jahren & international),
Vice President Sales
Aufbau von Regionen weltweit, Erfahrung in allen Aspekten der MA-Führung international (Einstellung, Onboarden, fördern, kündigen),
Internationale Erfahrung, Sprachkenntnisse (2 sprachig aufgewachsen),
Erarbeiten & Implementieren von Business Development Strategien mit Geschäftsleitung,
Projektmanagement, Prozesse analysiert und verbessert,

Über welche besonderen Fähigkeiten und Kompetenzen mit Relevanz zur Unternehmensübernahme verfügen Sie? (In Stichpunkten)

interkulturelle Kompetenz,
lösungsorientiert & unkonventionell,
gut im delegieren, motivieren & überzeugen, kommunikativ,
Teamplayer,
Personal Brand auf Social Media,
strategisches Denken, M&A Erfahrung,

2. Profil des Unternehmens

Branche des Unternehmens:	Unternehmensberatung, produzierendes Unternehmen,
Firmengröße (Anzahl der Mitarbeitenden):	bis 250
Umsatz des Unternehmens:	bis zu 10 Millionen
Standort(e):	Deutschland

3. Finanzielle Informationen

Geplante Investitionssumme: hängt vom Unternehmenswert ab

Finanzierungsmöglichkeiten

Kredit, Querfinanzierung durch Verkäufe von Unternehmen und Anteilen, Immobilien, "Ratenkauf"

4. Übernahmeprozess und Ziele

Wie stellen Sie sich den Übernahmeprozess, dessen Dauer und Ablauf vor?

Kennenlernen und prüfen ob man sich sympathisch ist
Kennenlernen des Unternehmens vor Ort (Führungsebene, Mitarbeitende, ggf. Produktionsstätte usw.)
Begleitet durch externe Beratung
Einstieg als Mitarbeiterin in verantwortlicher Position oder auch Interim
Übernahme finalisieren und gemeinsam umsetzen

Was sind Ihre Ziele und Motivation für eine Übernahme?

Sicherstellen, dass das Unternehmen bestehen bleiben kann und Arbeitsplätze gesichert sind.
Wir möchten unser Wissen, Erfahrung und Fähigkeiten da anbringen, wo wir langfristig einen Impact hinterlassen können und die Unternehmenswelt prägen.
Wir wissen, wie mühevoll eine Gründung von Null aus ist und sehen den Mehrwert den wir in Bestandsunternehmen bringen.

5. Zusätzliche Anmerkungen

6. Kontaktdaten der Ansprechperson(en)

Lilli Rohde
Mobil: 0163 9016232
Mail: lilli@malish.de
www.malish.de
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/lilli-rohde-malish/>

Hinweis: Mit der Einreichung dieses Formulars stimmen Sie einer Weitergabe der Informationen von HESSENMETALL an Teilnehmende und Interessenten des Events STARTUPS X HESSENMETALL 2024 zu.