

HESSENMETALL ,UPSTARTER‘

Kurzprofil übernahmeinteressierter Nachfolgekandidatinnen und -kandidaten

1. Beruflicher und persönlicher Werdegang

Höchster Bildungsabschluss:	Master of Engineering
Fachrichtung/Studiengang:	Wirtschaftsingenieurwesen
Berufserfahrung (in Jahren):	7,5

Welche Meilensteine und Erfahrungen mit Relevanz zur Unternehmensübernahme prägen Ihren bisherigen Werdegang?

Schon während meines Bachelorstudiums faszinierte mich die Idee der Selbstständigkeit. Vom Projektleiter für Reinraumsysteme im Mittelstand führte mich dieses Interesse vom Start-Up über mein Masterstudium zu dem Thema Unternehmensnachfolge. Nach gründlicher Vorbereitung bin ich nun auf der Suche nach einem geeigneten Unternehmen, in das ich meine Energie und Fähigkeiten einbringen und dessen Zukunft ich aktiv mitgestalten kann.

Über welche besonderen Fähigkeiten und Kompetenzen mit Relevanz zur Unternehmensübernahme verfügen Sie? (In Stichpunkten)

Mich zeichnet die Kombination aus innovativem Denken und die Fähigkeit, Menschen dabei zu fördern, ihr volles Potenzial zu entfalten aus. Zudem habe ich über tiefgreifende Kenntnisse in der Transformation von Geschäftsmodellen im Controlling und der Umsetzung von Effizienzmaßnahmen. Ich habe eine Vielzahl an Projekten geleitet und koordiniert von komplexen Konzernprojekten mit über 300 Beteiligten bis hin zu anspruchsvollen technischen Lösungen mit einem Volumen von bis zu 6 Mio. Euro.

2. Profil des Unternehmens

Branche des Unternehmens:	Herstellung von elektronischen u. optischen Erzeugnissen, Herstellung von elektrischen Ausrüstungen, Maschinenbau, Herstellung von sonstigen M+E-Waren, Informations- & Kommunikationstechnologie
Firmengröße (Anzahl der Mitarbeitenden):	15-30
Umsatz des Unternehmens:	1,5 - 5 Mio.€
Standort(e):	Rhein-Main Gebiet (aber auch offen für Deutschland / EU Ausland)

3. Finanzielle Informationen

Geplante Investitionssumme: in Absprache, abhängig vom Unternehmen

Finanzierungsmöglichkeiten

- Direkte Übernahme
- Beteiligung über einen „Management Buy-In“
- Schrittweise Übergabe über einen begrenzten Zeitraum

4. Übernahmeprozess und Ziele

Wie stellen Sie sich den Übernahmeprozess, dessen Dauer und Ablauf vor?

Mir ist eine faire und transparente Abwicklung wichtig, die einen nahtlosen Übergang des Unternehmens in einem partnerschaftlichen Ansatz gewährleistet. Für mich ist ein Zeithorizont von bis zu 9 Jahren vorstellbar. Verschiedene Modelle sind dabei denkbar (siehe oben). Darüber hinaus ist die Einbeziehung eines Mediators bei der Übergabe möglich, um sowohl Ihren Vorstellungen als auch den Anforderungen des Unternehmens gerecht zu werden und eine stabile Zukunft zu sichern.

Was sind Ihre Ziele und Motivation für eine Übernahme?

Das Thema Unternehmensnachfolge begeistert mich, weil das Weiterführen von bestehenden Unternehmen auf der einen Seite mit Mitarbeitern und Kundenstamm eine stabile Ausgangssituation bietet und dadurch auf der anderen Seite eine Vielzahl von Möglichkeiten z.B. für die Transformation hin zu zukunftsfähigen Geschäftsmodellen und der Umsetzung von Digitalisierungspotenzialen bietet.

5. Zusätzliche Anmerkungen

6. Kontaktdaten der Ansprechperson(en)

Yaron Chlupsa
Mail: yaron.chlupsa@yahoo.de
Telefon: 0151/52378006

Hinweis: Mit der Einreichung dieses Formulars stimmen Sie einer Weitergabe der Informationen von HESSENMETALL an Teilnehmende und Interessenten des Events STARTUPS X HESSENMETALL 2024 zu.

Der Nachfolger

Ingenieur. Innovator. Ihr zuverlässiger Nachfolger im Mittelstand.



Yaron Chlupsa

yaron.chlupsa@gmx.de
(+49) 151 / 52378006

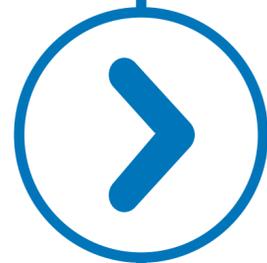


Erfahrener Ingenieur als Nachfolger Ihres Unternehmens

Ingenieur. Innovator. Ihr zuverlässiger Nachfolger im Mittelstand.

Nachfolgeunternehmen

- Umsatz >1,5 Mio.€
- Rendite >18%
- Sektoren:
 - Maschinenbau
 - Herstellung M+E-Waren
 - IT & Digitalisierung
- 15-30 Mitarbeiter
- Etabliert am Markt



Meine Ziele:

- Verantwortung übernehmen
- Langfristig und nachhaltig die Zukunft des Unternehmens gestalten
- Gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Mehrwert schaffen
- Gemeinsame, partnerschaftliche Übernahme